Beste medewerker,

Jaarlijks ontvangt Linnaeushof zo’n 300.000 bezoekers. Sociaal maatschappelijk gezien vinden wij het onze plicht om al deze bezoekers een veilig dagje uit te bieden. Op het gebied van speeltoestellen en attracties wordt er dagelijks gekeken naar de staat van al onze materialen en de daarbij behorende laatste keuringseisen. Ook het gehele team van medewerkers hoort bij ons visiteplaatje. **Jullie zijn veelal het eerste aanspreekpunt van de bezoekers en daarmee de stem van ons bedrijf.**

In de huidige tijd is het de morele plicht van de werkgever om exact te weten welke werknemer hij precies in dienst heeft. Om hier een zekerheid in te waarborgen wordt er steeds vaker gevraagd naar een officiële “Verklaring Omtrent het Gedrag” (VOG), ook wel “Verklaring van Goed Gedrag” genoemd. Linnaeushof voelt het als haar verplichting om alles in het werk te om het veilige en geborgen gevoel over te brengen op onze bezoekers en vraagt daarom jullie medewerking aan een verklaring waarbij jullie goede gedrag door ons aan de orde is gesteld.

**Daarom moeten wij je het volgende vragen:**

Zijn er situaties uit het (nabije) verleden waar de directie van Linnaeushof op de hoogte moet zijn? Hierbij valt te denken aan grensoverschrijdend gedrag, aanraking met justitie, (overmatig) drank- en of drugsgebruik, veroordelingen waarbij Linnaeushof in verlegenheid gebracht kan worden.



Hierbij verklaar ik …………………………………………................... op de datum: ………………………………

Dat mijn huidige werkgever Recreatiepark Linnaeushof in diskrediet gebracht, noch aansprakelijk gesteld kan worden door relevante informatie van en over mij die ik op dit formulier niet heb genoemd.

Handtekening:……………………………………………………..